

Согласовано с Советом школы MAOY «COШ № 36 г. Челябинска» 29 августа 2017г. Протокол № 1	Рассмотрено на Педагогическом совете MAOY «COШ № 36 30 августа 2017г. Протокол № 1	УТВЕРЖДАЮ: Директор MAOY COШ № 36 М.Б. Меньшенина 30 августа 2017 г.
---	--	---



**Положение**  
 о методическом совете  
 Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
 «Средняя общеобразовательная школа № 36 г. Челябинска»

**1. Общие положения**

- 1.1. Методический совет является органом управления образовательным процессом в MAOY «COШ №36 г. Челябинска», главной целью которого является целенаправленное взаимодействие и сотрудничество всех участников образовательного процесса, направленные на его оптимизацию.
- 1.2. В своей деятельности MC руководствуется:
- Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
  - приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1015 с ред. на 14 декабря 2013, 28 мая 2014г., 17 июля 2015г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;
  - Уставом MAOY «COШ № 36 г. Челябинска».
- 1.3. Основными задачами методического совета являются:
- проблемный анализ состояния и оценка образовательного процесса;
  - определение стратегических задач и задач управления повышением квалификации педагогических кадров;
  - организация методического сопровождения реализации ФКГОС и ФГОС общего образования;
  - рассмотрение рабочих программ учителей, авторских программ педагогических работников MAOY «COШ № 36 г. Челябинска» в рамках организации урочной и внеурочной деятельности;
  - изучение результативности работы отдельных педагогов методических объединений, творческих и проблемных групп, получение объективных данных о результатах образовательного процесса;
  - разработка методических рекомендаций педагогам с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства, активизация работы методических объединений;
  - экспертная оценка нововведений, опытно-экспериментальных программ педагогов, выявление прогрессивного педагогического и управленческого опыта;
  - организация смотров кабинетов, конкурсов профессионального мастерства педагогов, обобщение и распространение передового педагогического опыта и научных разработок;
  - создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

1.4. Методический совет работает по плану, являющемуся составной частью плана учебно-воспитательной работы МАОУ «СОШ №36 г. Челябинска» на текущий год.

## **2. Состав методического совета**

3.1 Методический совет возглавляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска», являющийся его председателем.

3.2. Членами методического совета являются директор, заместители директора, руководители методических объединений, творческих групп, психолог, социальный педагог, руководители структурных подразделений.

## **3. Организация деятельности методического совета**

Методический совет в соответствии с задачами организует следующую деятельность:

1. Изучает работу отдельных педагогов, методических объединений, проблемных и творческих групп.
2. Обобщает аналитические материалы, диагностические и контрольные работы для изучения состояния образовательного процесса в МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска».
3. Изучает, анализирует рабочие программы педагогических работников МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска», даёт рекомендации по их оптимизации.
4. Заслушивает отчет педагогов, руководителей методических объединений, проблемных и творческих групп, руководителей экспериментов по реализации функционала и о результатах деятельности, разрабатывает для них рекомендации.
5. Утверждает Положения о смотрах кабинетов, о конкурсах, олимпиадах, соревнованиях профессионального мастерства педагогов, обобщает передовой педагогический опыт МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» и рекомендует его к внедрению.
6. Обеспечивает контроль учебно-методического обеспечения образовательного процесса.
7. Организует информационное и методическое обеспечение контроля, его гласность.

## **4. Компетенция и ответственность**

4.1. Обязанности методического совета:

- изучение деятельности педагогов, работы методических объединений, проблемных и творческих групп, заслушивание промежуточных и итоговых отчетов об их деятельности;
- обеспечение методической помощью педагогов, групп, методических объединений при наличии запроса и в случае выявления проблем, в том числе в условия введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования;
- проведение контрольных работ и срезовых работ;

- анализ уровня образовательного процесса МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» в целом и педагогического работника в отдельности;
- утверждение положений;
- информационное и методическое обеспечение результатов работы;
- соблюдение управленческой и педагогической этики.

#### 4.2. Права методического совета:

- определение стратегические задачи функционирования и развития образовательного учреждения;
- обращение к администрации МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» с запросом о предоставлении необходимой нормативной, статистической научно-методической документации;
- внесение предложений по улучшению деятельности педагогов МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» в целом;
- обобщение передового опыта;
- оценка результатов обучения учителей различных категорий;
- представление сотрудников МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» к поощрению за результаты методической работы;
- внесение корректив в рабочие программы учебных предметов и курсов, утверждение авторских программ, программ инновационной деятельности;
- внесение предложений в положения о смотрах и конкурсах;
- разработка контрольно-оценочных материалов, содержания анкет, рекомендаций по организации учебно-воспитательного процесса и внутришкольного контроля.

#### 4.3. Ответственность методического совета:

- за соответствие содержания контрольных работ требованиям государственных стандартов, в том числе планируемым результатам образовательных программ общего образования;
- за объективность анализа образовательного процесса, его результатов и оценки эффективности деятельности педагогов и педагогических объединений;
- за объективность, своевременность информационно-методического обеспечения, уровень подготовки материалов по обобщению передового опыта;
- за объективность результатов учебно-воспитательного процесса.