



ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ № 36
г. Челябинска»

Давиденко

Н.И. Давиденко

«06» ноября 2020 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор МАОУ «СОШ № 36
г. Челябинска»

М.Б. Меньшенина

«06» ноября 2020 г.

Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 36 г. Челябинска»
(протокол № 1 от 02.02.2018, зарегистрирован Администрацией города
Челябинска № К-45 от 28.04.2018)

В целях приведения Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 36 г. Челябинска» в соответствие с требованиями Решения Челябинской городской Думы от 27.10.2020 №13/4 внести в приложение №2 к Коллективному договору (Положение об оплате труда в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 36 г. Челябинска») и применять их с 01.09.2020 года следующие изменения и дополнения:

№ п/п	Название раздела	Изменение и дополнение
1.	Приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 36 г. Челябинска» (далее – Положение)	1. Подпункт 7) Пункта 38 Раздела VI «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить следующими абзацами: <ul style="list-style-type: none">- за присмотр и уход за детьми в Дошкольном отделении – до 15%;- за работу с детьми дошкольного возраста в Дошкольном отделении воспитателям – 1000 рублей, помощникам воспитателей – 500 рублей;- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками – 1%, 3% - определяется приказом директора на основании данных об аттестации мастерских;- за классное руководство (областной бюджет) – 3000 рублей;- денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) – 5000 рублей;- за проверку письменных работ – 5%;- за руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями) – 5%.

2. Из перечня выплат стимулирующего характера (таблица) исключить:

- пункты 3, 4, 5, 6 раздела «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы»;
- пункты 2, 3 раздела «Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников»;
- пункт 1 раздела «Премияльные выплаты по итогам работы» (приложение 4) изложить в следующей редакции:

По итогам работы за отчетный период	до 150 %	Приказ директора, где указан конкретный размер выплат	Отчетный период- месяц, квартал, полугодие, год
Младшему обслуживающему персоналу	до 200%		

3. Из пункта 2 раздела «Начисление выплат стимулирующего характера за сложность и напряженность» исключить абзац:

- ответственный за комплексную безопасность.

4. Первый абзац раздела «Определение выплаты стимулирующего характера за проверку тетрадей» изложить в следующей редакции:

«Определение выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей»

Размер выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей определяется руководителем МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» по согласованию с представителями профсоюзной организации в рамках фонда оплаты труда:

5% - учителям русского языка, литературы, математики, начальных классов;

2% - учителям иностранных языков;

1% - учителям истории, обществознания, биологии, физики, химии, географии, мировой художественной культуры.

5. Раздел «Порядок выплаты стимулирующего характера за заведование учебным кабинетом, спортивными залами, мастерскими» переименовать в:

«Порядок выплаты компенсационного характера за заведование учебным кабинетом, спортивными залами, мастерскими».

6. Пункт 4 раздела «Порядок выплаты стимулирующего характера, устанавливаемых

заместителям директора, главному бухгалтеру МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» (таблица) изложить в следующей редакции:

4. Премияльные выплаты по итогам работы			
1)	По итогам работы за отчётный период	до 150%	См. приложение №5

7. В таблице «Основания для выплаты материальной помощи» раздела «Выплата материальной помощи в МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» пункт 1 изложить в следующей редакции:

1	Частичное возмещение затрат в связи с лечением работника: - приобретение дорогостоящих лекарственных средств или иных лечебных препаратов и оборудования; - стационарное лечение, в том числе санаторно-курортное; - проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям.	До одного оклада, пропорционально материальным затратам и на основании решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера
---	--	--

